

# 第一篇

## 毕业生就业基本情况

---



## 第一篇：毕业生就业基本情况

毕业生基本情况包含毕业生的规模结构、毕业去向及落实率、社会贡献度、深造及创业等相关指标，是研究和优化学校培养体系的重要参考，能够为学校人才培养制度的改革发展提供借鉴。

### 一、规模和结构

经济发展状况决定了社会就业容量的大小，只有高校人才培养规模及结构与社会经济发展水平相适应，才能确保毕业生更充分更高质量就业。分析毕业生规模及结构，对于优化高校人才培养规模及专业学科设置，实现人才培养规模与市场行业需求相对接有重要的参考意义。

#### （一）总体规模

学校 2022 届毕业生共 4817 人，其中本科毕业生 4786 人，占毕业生总人数的 99.36%；专科毕业生 31 人，占毕业生总人数的 0.64%。

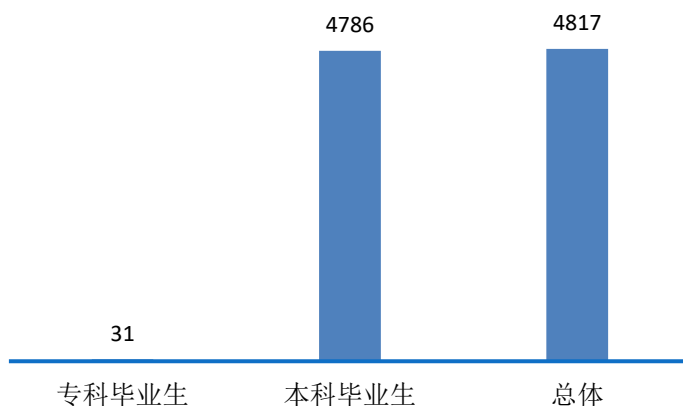


图 1-1 2022 届毕业生总体及各学历规模（单位:人）

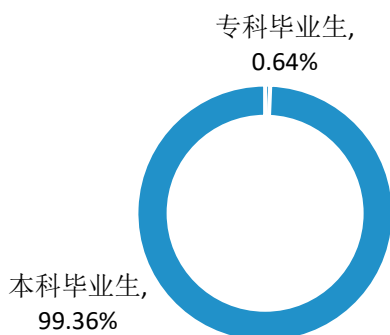


图 1-2 2022 届毕业生学历分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## （二）院系与专业结构

学校 2022 届本科毕业生共分布在 14 个院系 34 个专业。其中，“临床医学院”、“药学院”本科毕业生人数较多，占比分别为 15.28%、14.37%。

表 1-1 2022 届本科毕业生的院系与专业分布

院系	各学院人数	各院系比例	专业	各专业人数	各专业比例
临床医学院	736	15.28%	中医学	607	12.60%
			中西医临床医学	129	2.68%
药学院	692	14.37%	药物制剂	67	1.39%
			药学	194	4.03%
			制药工程	59	1.22%
			中药资源与开发	80	1.66%
			中药学	292	6.06%
护理学院	500	10.38%	护理学	500	10.38%
医学与生命科学学院	438	9.09%	临床医学	438	9.09%
管理学院	425	8.82%	应用心理学	56	1.16%
			市场营销	144	2.99%
			工商管理	130	2.70%
			公共事业管理	95	1.97%
公共卫生学院	365	7.58%	食品质量与安全	75	1.56%
			食品卫生与营养学	88	1.83%
			卫生检验与检疫	113	2.35%
			预防医学	89	1.85%
体育健康学院	359	7.45%	运动康复	124	2.57%

院系	各学院人数	各院系比例	专业	各专业人数	各专业比例
			体育教育	125	2.59%
			社会体育指导与管理	110	2.28%
针灸推拿学院	287	5.96%	中医学	6	0.12%
			针灸推拿学	281	5.83%
养生康复学院	257	5.34%	康复治疗学	123	2.55%
			健康服务与管理	67	1.39%
			中医养生学	67	1.39%
医学技术学院	248	5.15%	生物科学	51	1.06%
			生物技术	51	1.06%
			医学检验技术	146	3.03%
外语学院	183	3.80%	英语	73	1.52%
			汉语国际教育	60	1.25%
			日语	50	1.04%
智能医学院	117	2.43%	医学信息工程	117	2.43%
民族医药学院	101	2.10%	藏药学	51	1.06%
			藏医学	50	1.04%
眼科学院	78	1.62%	中医学	13	0.27%
			眼视光学	65	1.35%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

学校 2022 届专科毕业生共分布在 1 个院系 1 个专业。其中，“医学与生命科学学院”专科毕业生人数较多，占比为 100%。

表 1-2 2022 届专科毕业生的院系与专业分布

院系	各学院人数	各学院比例	专业	各专业人数	各专业占比
医学与生命科学学院	31	100%	临床医学	31	100%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

### （三）性别结构

学校 2022 届毕业生中，男生 1625 人，女生 3192 人，男女性别比为 0.51:1。从各学历层来看，女生人数均多于男生。

表 1-3 2022 届毕业生性别结构

学历	男生人数	男生比例	女生人数	女生比例	男女性别比
本科毕业生	1610	33.64%	3176	66.36%	0.51:1

学历	男生人数	男生比例	女生人数	女生比例	男女性别比
专科毕业生	15	48.39%	16	51.61%	0.94:1
总体	1625	33.73%	3192	66.27%	0.51:1

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

#### （四）生源结构

学校 2022 届毕业生来自全国 30 个省（直辖市/自治区）。以“省内生源”为主，所占比例为 82.17%；省外生源主要来自“重庆市”（5.11%），“新疆维吾尔自治区”（1.72%），“湖南省”（0.79%）。

表 1-4 2022 届毕业生生源地结构

生源地（省）	本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
四川省	3927	82.05%	31	100.00%	3958	82.17%
重庆市	246	5.14%	0	0.00%	246	5.11%
新疆维吾尔自治区	83	1.73%	0	0.00%	83	1.72%
湖南省	38	0.79%	0	0.00%	38	0.79%
西藏自治区	32	0.67%	0	0.00%	32	0.66%
河南省	32	0.67%	0	0.00%	32	0.66%
甘肃省	30	0.63%	0	0.00%	30	0.62%
云南省	30	0.63%	0	0.00%	30	0.62%
贵州省	30	0.63%	0	0.00%	30	0.62%
湖北省	29	0.61%	0	0.00%	29	0.60%
河北省	25	0.52%	0	0.00%	25	0.52%
江西省	22	0.46%	0	0.00%	22	0.46%
山西省	21	0.44%	0	0.00%	21	0.44%
海南省	21	0.44%	0	0.00%	21	0.44%
浙江省	20	0.42%	0	0.00%	20	0.42%
山东省	19	0.40%	0	0.00%	19	0.39%
广西壮族自治区	19	0.40%	0	0.00%	19	0.39%
黑龙江省	19	0.40%	0	0.00%	19	0.39%
陕西省	16	0.33%	0	0.00%	16	0.33%
江苏省	15	0.31%	0	0.00%	15	0.31%
吉林省	14	0.29%	0	0.00%	14	0.29%
广东省	14	0.29%	0	0.00%	14	0.29%
青海省	14	0.29%	0	0.00%	14	0.29%
安徽省	14	0.29%	0	0.00%	14	0.29%
内蒙古自治区	12	0.25%	0	0.00%	12	0.25%

生源地（省）	本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
天津市	12	0.25%	0	0.00%	12	0.25%
辽宁省	11	0.23%	0	0.00%	11	0.23%
宁夏回族自治区	11	0.23%	0	0.00%	11	0.23%
福建省	6	0.13%	0	0.00%	6	0.12%
北京市	4	0.08%	0	0.00%	4	0.08%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

### （五）医学生与非医学生结构

学校 2022 届毕业生中，医学毕业生 3430 人，所占比例为 71.21%；非医学毕业生 1387 人，所占比例为 28.79%。本科毕业生和专科毕业生中，医学生人数占比分别为 71.02% 和 100.00%。

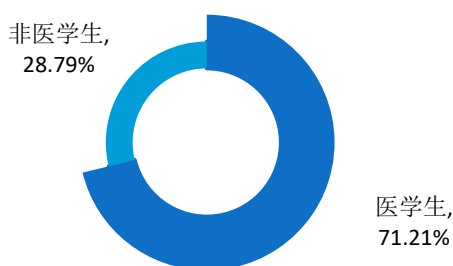


图 1-3 2022 届医学与非医学毕业生的结构

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 1-5 2022 届医学生与非医学生结构

学历	医学生		非医学生	
	人数	比例	人数	比例
本科毕业生	3399	71.02%	1387	28.98%
专科毕业生	31	100.00%	0	0.00%
总体	3430	71.21%	1387	28.79%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## 二、毕业去向及落实率

毕业去向落实率反映了当前毕业生的供需状况，也反映了高校人才培养与社会经济建设和发展的适应状况。分析毕业生毕业去向及落实率，对于学校优化专业结构和人才培养模式，完善就业服务工作，以此适应社会经济发展需求有着重要意义。根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》，学校按照通知要求，对毕业生毕业去向及落实率做了规范统计和数据计算。

### （一）总体毕业去向及落实率

学校 2022 届毕业生毕业去向落实率为 90.74%，本科毕业生毕业去向落实率为 90.68%，专科毕业生毕业去向落实率为 100%。

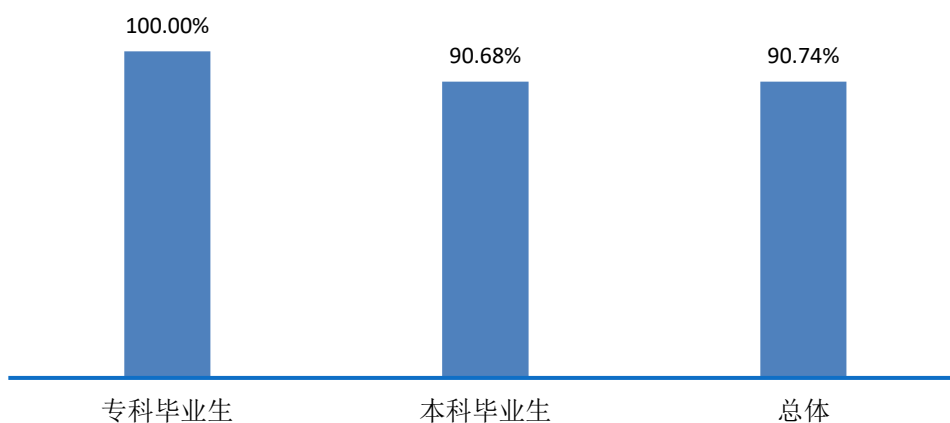


图 1-4 2022 届毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

从其去向构成来看，学校 2022 届毕业生以“协议和合同就业”（57.46%）、“升学”（27.94%）、“待就业”（8.66%）为主；分学历层次来看，本科毕业生的主要去向为“协议和合同就业”（57.18%）、“升学”（28.13%）、“待就业”（8.71%）；专科毕业生的主要去向为“协议和合同就业”（100.00%）。

表 1-6 2022 届毕业生毕业去向分布

毕业去向合并	毕业去向	本科毕业生		专科毕业生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
升学	出国、出境	18	0.38%	0	0.00%	18	0.37%
	升学	1328	27.75%	0	0.00%	1328	27.57%
协议和合同就业	国家基层项目	38	0.79%	0	0.00%	38	0.79%
	地方基层项目	3	0.06%	0	0.00%	3	0.06%
	应征义务兵	9	0.19%	0	0.00%	9	0.19%
	科研助理	4	0.08%	0	0.00%	4	0.08%
	签劳动合同形式就业	387	8.09%	0	0.00%	387	8.03%
	签就业协议形式就业	2296	47.97%	31	100.00%	2327	48.31%
待就业	待就业	417	8.71%	0	0.00%	417	8.66%
暂不就业	不就业拟升学	27	0.56%	0	0.00%	27	0.56%
	其他暂不就业	2	0.04%	0	0.00%	2	0.04%
灵活就业	其他录用形式就业	246	5.14%	0	0.00%	246	5.11%
	自由职业	4	0.08%	0	0.00%	4	0.08%
自主创业	自主创业	7	0.15%	0	0.00%	7	0.15%

注：1.毕业去向落实率=(协议和合同就业人数+升学人数+灵活就业人数+自主创业人数)÷毕业生总人数×100.00%。

2.协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理/管理助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目；灵活就业包括其他录用形式就业、自由职业；升学包括国内升学和出国（境）留学；暂不就业包含不就业拟升学、其他暂不就业。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## （二）各院系毕业去向落实率

**本科毕业生：**学校 2022 届本科毕业生分布在 14 个院系，其中毕业去向落实率相对较高的院系为“护理学院”（96.80%）、“智能医学院”（96.58%）、“药学院”（93.35%）等。



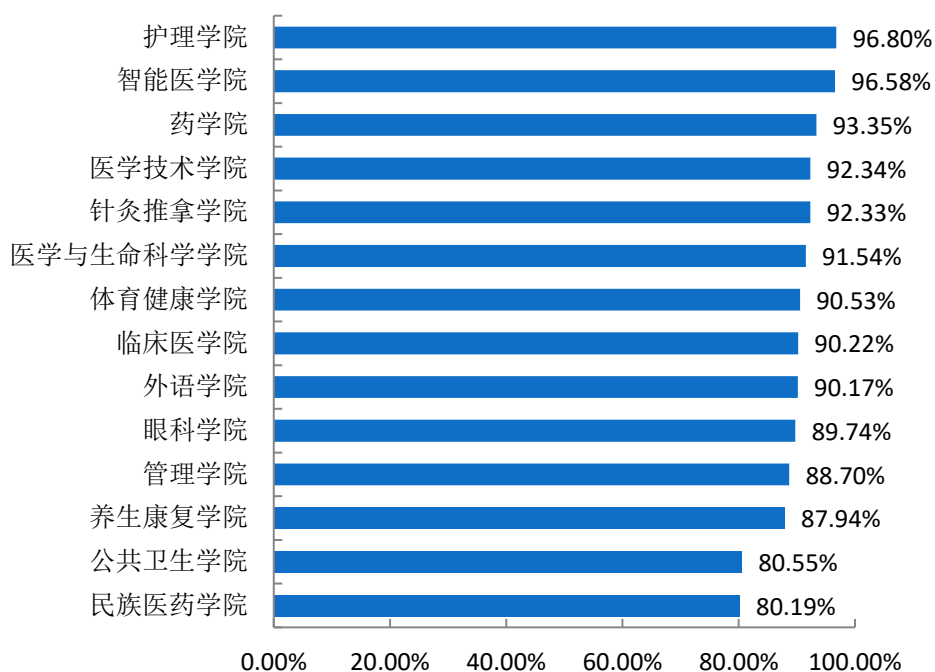


图 1-5 2022 届各院系本科毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

**专科毕业生：**学校 2022 届专科毕业生分布在 1 个院系，其中毕业去向落实率相对较高的院系为“医学与生命科学学院”（100.00%）等。

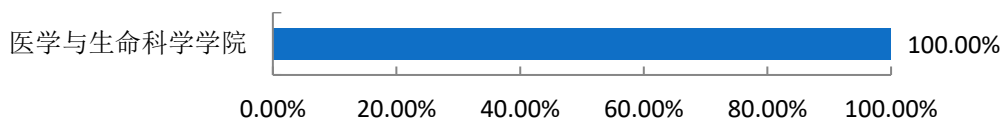


图 1-6 2022 届各院系专科毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

### （三）各专业毕业去向落实率

**本科毕业生：**学校 2022 届本科毕业生分布在 34 个专业，其中毕业去向落实率相对较高的专业为“健康服务与管理”（100.00%）、“生物技术”（100.00%）、“制药工程”（100.00%）等。

表 1-7 2022 届本科毕业生各专业毕业去向落实率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
健康服务与管理	67	67	100.00%
制药工程	59	59	100.00%
生物技术	51	51	100.00%
护理学	500	484	96.80%
医学信息工程	117	113	96.58%
药物制剂	67	64	95.53%
药学	194	182	93.82%
社会体育指导与管理	110	103	93.64%
体育教育	125	117	93.60%
市场营销	144	133	92.36%
针灸推拿学	281	259	92.16%
卫生检验与检疫	113	104	92.03%
英语	73	67	91.78%
中药学	292	268	91.77%
临床医学	438	401	91.54%
中药资源与开发	80	73	91.25%
医学检验技术	146	133	91.10%
应用心理学	56	51	91.07%
中医学	626	570	91.06%
中医养生学	67	61	91.05%
汉语国际教育	60	54	90.00%
生物科学	51	45	88.24%
日语	50	44	88.00%
工商管理	130	114	87.70%
眼视光学	65	57	87.70%
预防医学	89	78	87.63%
中西医临床医学	129	113	87.60%
藏药学	51	44	86.28%
运动康复	124	105	84.68%
公共事业管理	95	79	83.15%
康复治疗学	123	98	79.67%
藏医学	50	37	74.00%
食品卫生与营养学	88	65	73.87%
食品质量与安全	75	47	62.66%
总计	4786	4340	90.68%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

**专科毕业生：**学校 2022 届专科毕业生涉及 1 个专业，其毕业去向落实率为“临床医学”（100.00%）。

**表 1-8 2022 届专科毕业生各专业毕业去向落实率分布**

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
临床医学	31	31	100.00%
总计	31	31	100.00%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

#### （四）医学生与非医学生毕业去向及落实率

学校 2022 届本科毕业生中，医学生、非医学生毕业去向落实率分别为 90.94%、90.06%。专科毕业生中，医学生、非医学生毕业去向落实率分别为 100.00%、。具体毕业去向详见下表。

**表 1-9 2022 届医学生与非医学生毕业去向及落实率**

毕业去向	本科毕业生		专科毕业生	
	医学生	非医学生	医学生	非医学生
升学	33.77%	14.28%	0.00%	0.00%
协议和合同就业	51.99%	69.94%	100.00%	0.00%
待就业	8.33%	9.66%	0.00%	0.00%
暂不就业	0.74%	0.29%	0.00%	0.00%
灵活就业	5.12%	5.48%	0.00%	0.00%
自主创业	0.06%	0.36%	0.00%	0.00%
毕业去向落实率	90.94%	90.06%	100.00%	0.00%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

### 三、社会贡献度<sup>1</sup>

服务地方经济，助推社会发展，是高校的职责之一，也是高校联结外部的纽带，体现着高校的社会价值。社会贡献度的调研评价，能够让高校更加充分的了解自身在区域经济社会发展的优势作用，并据此优化完善学校在人才培养、学科专业调整、科

<sup>1</sup> 针对毕业去向为协议和合同就业、自主创业、灵活就业的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

学研究、成果转化、服务社会等方面的工作，加深校地融合，为社会发展创造更大的价值。

## （一）就业地区

大学生是知识和技术的重要承载者，是生产力的重要创造者。大学生对于就业地区选择，是影响整个社会人力资源配置是否合理的重要因素，因而研究高校毕业生就业地区情况，做好毕业生就业选择的正确引导工作至关重要。

**就业省份：**学校 2022 届毕业生主要选择在“省内就业”（81.70%），服务地方经济发展；其中，本科毕业生、专科毕业生省内就业占比分别为 81.51%、100.00%。此外，省外就业毕业生主要流向了“重庆市”、“江苏省”、“广东省”，占比分别为 5.14%、1.92%、1.72%。

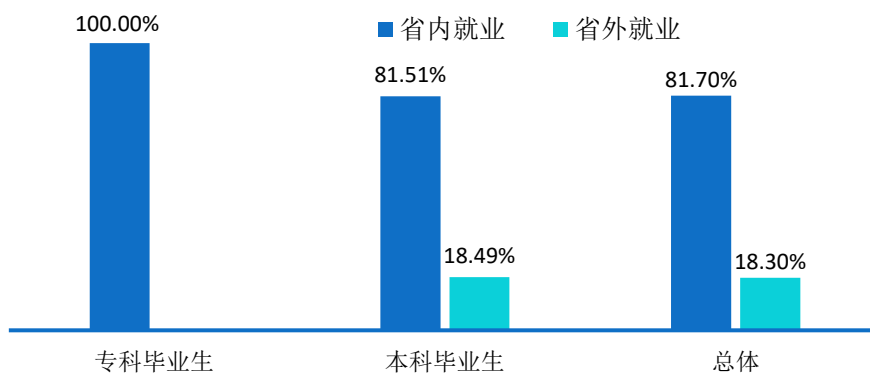


图 1-7 2022 届毕业生省内、省外就业占比

表 1-10 2022 届毕业生就业省份分布

默认	本科毕业生	专科毕业生	总体
省内就业	81.51%	100.00%	81.70%
省外就业	18.49%	0.00%	18.30%
四川省	81.51%	100.00%	81.70%
重庆市	5.19%	0.00%	5.14%
江苏省	1.94%	0.00%	1.92%
广东省	1.74%	0.00%	1.72%
上海市	1.47%	0.00%	1.46%
北京市	1.07%	0.00%	1.06%

默认	本科毕业生	专科毕业生	总体
新疆维吾尔自治区	0.87%	0.00%	0.86%
山东省	0.80%	0.00%	0.80%
湖北省	0.60%	0.00%	0.60%
浙江省	0.47%	0.00%	0.46%
湖南省	0.44%	0.00%	0.43%
云南省	0.40%	0.00%	0.40%
甘肃省	0.34%	0.00%	0.33%
西藏自治区	0.34%	0.00%	0.33%
贵州省	0.30%	0.00%	0.30%
安徽省	0.27%	0.00%	0.27%
河南省	0.23%	0.00%	0.23%
广西壮族自治区	0.20%	0.00%	0.20%
河北省	0.20%	0.00%	0.20%
海南省	0.20%	0.00%	0.20%
福建省	0.20%	0.00%	0.20%
黑龙江省	0.20%	0.00%	0.20%
天津市	0.17%	0.00%	0.17%
陕西省	0.17%	0.00%	0.17%
山西省	0.17%	0.00%	0.17%
辽宁省	0.13%	0.00%	0.13%
江西省	0.13%	0.00%	0.13%
吉林省	0.10%	0.00%	0.10%
宁夏回族自治区	0.07%	0.00%	0.07%
内蒙古自治区	0.03%	0.00%	0.03%
青海省	0.03%	0.00%	0.03%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

**中西部就业情况<sup>2</sup>：**学校 2022 届本科毕业生选择在中部地区就业共 55 人，占该学历就业总人数的比例为 1.85%；选择在西部地区就业共 2668 人，占该学历就业总人数的比例为 89.62%。专科毕业生选择在西部地区就业共 31 人，占该学历就业总人数的比例为 100.00%。

<sup>2</sup> 中部地区有 8 个省（自治区、直辖市），分别是山西省、吉林省、黑龙江省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省。西部地区有 12 个省（自治区、直辖市），分别是四川省、重庆市、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区、广西壮族自治区、内蒙古自治区。

表 1-11 2022 届毕业生中西部地区就业情况分布

地区类型	就业地区	本科毕业生		专科毕业生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
中西部地区	中部地区	55	1.85%	0	0.00%	55	1.83%
	西部地区	2668	89.62%	31	100.00%	2699	89.73%
其他地区	东北地区	13	0.44%	0	0.00%	13	0.43%
	东部地区	241	8.10%	0	0.00%	241	8.01%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

**省内就业城市：**在省内就业的毕业生主要流向了“成都市”（62.05%）、“德阳市”（3.17%）；其中，本科毕业生流向“成都市”（62.84%）的占比相对较高；专科毕业生则主要流向了“凉山彝族自治州”（48.39%）。

表 1-12 2022 届毕业生省内就业城市分布

省内就业城市	本科毕业生	专科毕业生	总体
成都市	62.84%	0.00%	62.05%
德阳市	3.21%	0.00%	3.17%
绵阳市	3.08%	0.00%	3.04%
凉山彝族自治州	2.38%	48.39%	2.96%
南充市	2.75%	0.00%	2.72%
宜宾市	2.67%	0.00%	2.64%
泸州市	2.51%	0.00%	2.48%
广安市	2.26%	0.00%	2.23%
乐山市	1.89%	6.45%	1.95%
达州市	1.85%	0.00%	1.83%
眉山市	1.85%	0.00%	1.83%
广元市	1.69%	0.00%	1.66%
雅安市	1.64%	0.00%	1.62%
遂宁市	1.60%	0.00%	1.58%
资阳市	1.44%	0.00%	1.42%
内江市	1.36%	0.00%	1.34%
巴中市	1.36%	0.00%	1.34%
自贡市	1.19%	0.00%	1.18%
甘孜藏族自治州	0.62%	41.94%	1.14%
阿坝藏族羌族自治州	1.03%	3.23%	1.06%
攀枝花市	0.78%	0.00%	0.77%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

**生源地与就业地域交叉分析：**省内生源中，88.27%选择留在“省内就业”；55.02%的省外生源选择在“省外就业”，39.30%的省外生源回生源地就业。

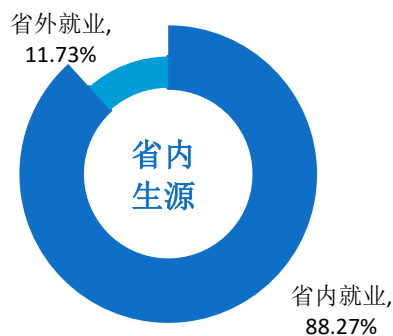


图 1-8 2022 届省内生源毕业生就业地区分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

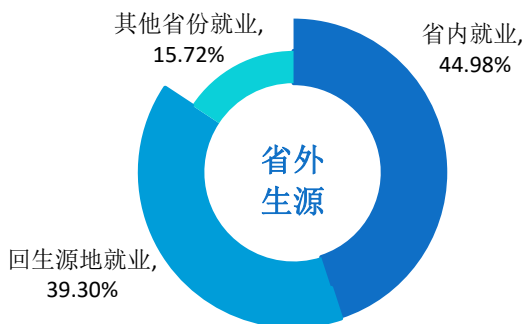


图 1-9 2022 届省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## （二）就业行业

通过调研分析毕业生就业行业流向，可以有效掌握毕业生就业规律，为学校未来的就业指导和服务工作提供决策参考。

学校 2022 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“卫生和社会工作”（56.11%）、“科学研究和技术服务业”（7.86%）、“批发和零售业”（6.71%）。从不同学历层次来看，本科毕业生主要行业流向为“卫生和社会工

作”（55.64%），“科学研究和技术服务业”（7.94%）次之；专科毕业生主要行业流向为“卫生和社会工作”（100.00%）。

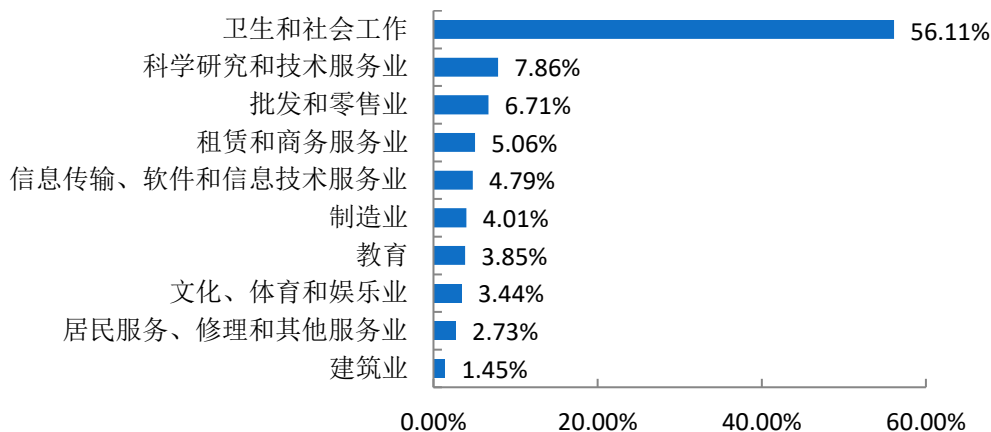


图 1-10 2022 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 1-13 2022 届本科毕业生就业量占比排名前十的行业分布

就业行业	占比
卫生和社会工作	55.64%
科学研究和技术服务业	7.94%
批发和零售业	6.78%
租赁和商务服务业	5.11%
信息传输、软件和信息技术服务业	4.84%
制造业	4.06%
教育	3.89%
文化、体育和娱乐业	3.48%
居民服务、修理和其他服务业	2.76%
建筑业	1.47%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 1-14 2022 届专科毕业生就业量占比排名前十的行业分布

行业门类	占比
卫生和社会工作	100%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。



### （三）就业职业

通过调研分析毕业生就业职业分布情况，可以了解学生在就业市场上的优势和局限，进而有助于学校优化完善人才培养模式，提高人才培养水平，确保毕业生更高质量就业。

2022 届毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”，占比为 47.62%；其次为“办事人员和有关人员”（34.09%）及“其他专业技术人员”（9.40%）。

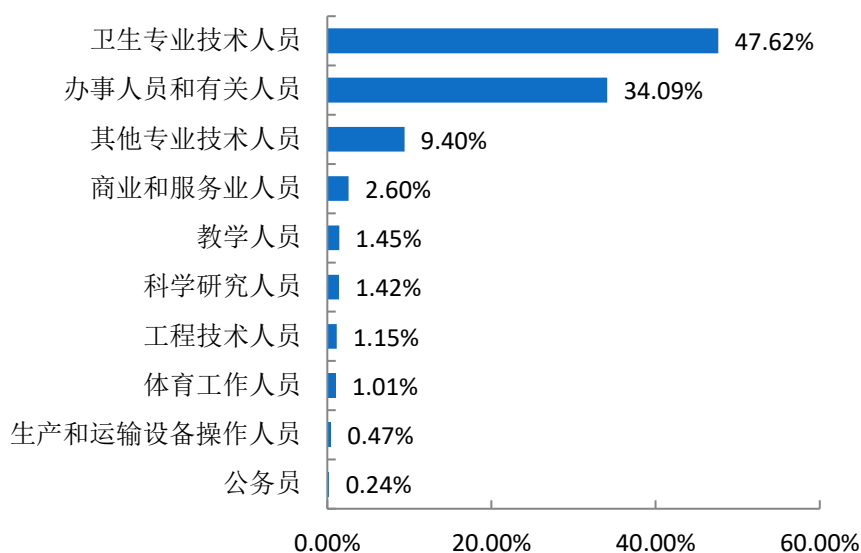


图 1-11 2022 届毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 1-15 2022 届本科毕业生就业量占比排名前十的职业分布

就业职业	占比
卫生专业技术人员	47.06%
办事人员和有关人员	34.45%
其他专业技术人员	9.50%
商业和服务业人员	2.63%
教学人员	1.47%
科学研究人员	1.44%
工程技术人员	1.16%
体育工作人员	1.03%
生产和运输设备操作人员	0.48%
公务员	0.24%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

表 1-16 2022 届专科毕业生就业量占比排名前十的职业分布

就业职业	占比
卫生专业技术人员	100.00%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

#### （四）就业单位

通过调研分析毕业生就业单位分布情况，能够清晰掌握毕业生的就业情况及职业选择，对于学校引导毕业生树立正确的择业观，提高个性化就业服务有重要作用。

学校 2022 届本科毕业生单位流向以“其他企业”为主，占比为 51.50%；“医疗卫生单位”次之，占比为 38.17%。专科毕业生单位流向以“医疗卫生单位”为主，占比为 100.00%。

表 1-17 2022 届毕业生就业单位性质分布

就业单位性质	本科毕业生	专科毕业生	总体
其他企业	51.50%	0.00%	50.96%
医疗卫生单位	38.17%	100.00%	38.82%
三资企业	3.35%	0.00%	3.31%
部队	2.22%	0.00%	2.20%
国有企业	1.30%	0.00%	1.29%
机关	0.92%	0.00%	0.91%
中初教育单位	0.82%	0.00%	0.81%
其他事业单位	0.82%	0.00%	0.81%
高等教育单位	0.68%	0.00%	0.68%
农村建制村	0.14%	0.00%	0.14%
城镇社区	0.07%	0.00%	0.07%

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

#### （五）基层就业

教育部发布的《关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》中指出“积极拓宽基层就业渠道”，要求各地各高校积极引导毕业生到基层工作。通过调研分析毕业生基层就业情况，可以有效掌握国家政策引导和学校就业指导对毕业生就业选择的影响。

学校 2022 届本科毕业生基层就业主要流向“西部计划”，占比为 87.80%；其次为“选调生”（7.32%）。

表 1-18 2022 届毕业生基层就业情况分布

是否基层就业	基层就业项目类型	本科毕业生		专科毕业生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
基层就业	三支一扶	2	4.88%	0	0.00%	2	4.88%
	西部计划	36	87.80%	0	0.00%	36	87.80%
非基层就业	选调生	3	7.32%	0	0.00%	3	7.32%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## （六）医学生与非医学生社会贡献度

地区流向方面，医学生、非医学生均以省内就业为主。

行业流向方面，医学生集中在“卫生和社会工作”（48.52%），非医学生就业行业布局较为多元，主要流向了“卫生和社会工作”（7.59%）、“批发和零售业”（4.05%）、“租赁和商务服务业”（3.85%）。

职业流向方面，医学生集中在“卫生专业技术人员”（45.49%），非医学生集中在“办事人员和有关人员”（24.65%）。

单位流向方面，医学生主要流向了“医疗卫生单位”（36.12%），非医学生主要流向了“其他企业”（26.85%）。



图 1-12 2022 届毕业生医学与非医学毕业生社会贡献度对比分析

注：社会贡献度列举流向占比排名前五位。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## 四、深造与创业情况

毕业生深造及创业情况是人才培养质量的重要反映，也是促进毕业生更高质量更充分就业的重要抓手；另外，创新创业是推动国家经济和社会发展的不竭动力，国家鼓励各大高校将创新创业教育融入到人才培养的全过程，鼓励学生创新创业，全力做好毕业生创业指导和支持工作。进一步对毕业生深造和自主创业情况进行调查，可以为学校优化创新创业教育与指导服务工作提供一手数据和参考资料。

### （一）国内升学

毕业生升学率是衡量学校人才培养质量的重要指标，是衡量同级同类学校教育质量的重要标准。通过调研分析毕业生国内升学的情况可以了解高校的教育教学质量和人才培养水平。

**升学原因：**2022 届毕业生选择升学的原因主要为“增加择业资本，站在更高求职点”（47.15%），其次是“提高综合素质/能力”（22.78%）。

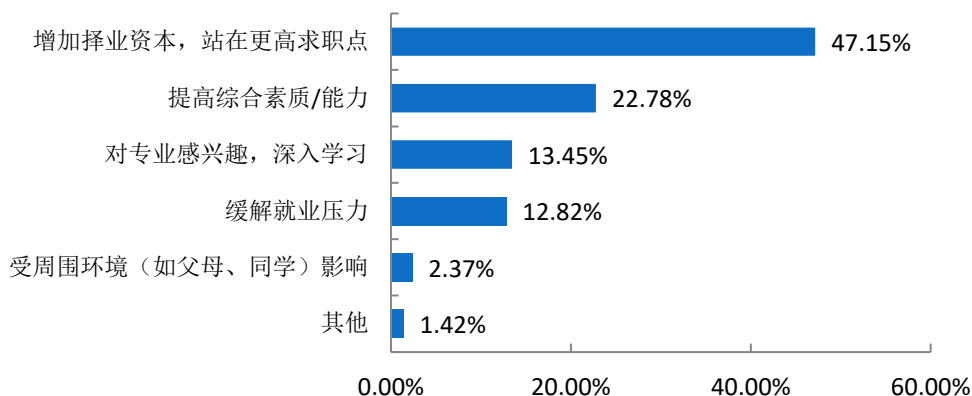


图 1-13 2022 届毕业生选择升学的主要原因

数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

**升学专业相关性：**升学专业相关度为 94.24%，可见大部分学生还是在本专业或相关专业继续深造。

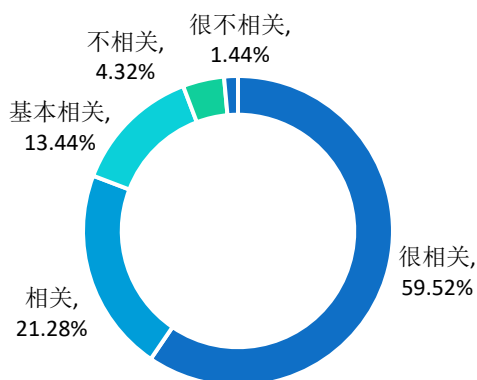


图 1-14 2022 届毕业生升学专业与原专业相关性分布

数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

**跨专业升学原因：**2022 届毕业生跨专业升学原因主要为“出于个人兴趣”（44.44%），其次是“志愿外被调剂”（19.44%）。

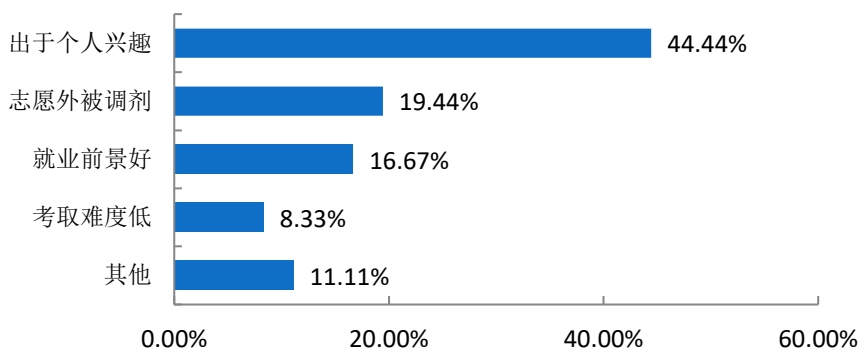


图 1-15 2022 届毕业生跨专业升学原因分布

数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）自主创业

创新创业是推动国家经济和社会发展的不竭动力，国家鼓励各大高校将创新创业教育融入到人才培养的全过程，鼓励学生创新创业。毕业生自主创业情况的调研分析是评价高校在毕业生创业指导和支持工作的重要依据。

**创业行业：**2022 届毕业生创业行业呈多元化分布，主要集中在“文化、体育和娱乐业”、“教育”、“卫生和社会工作”。

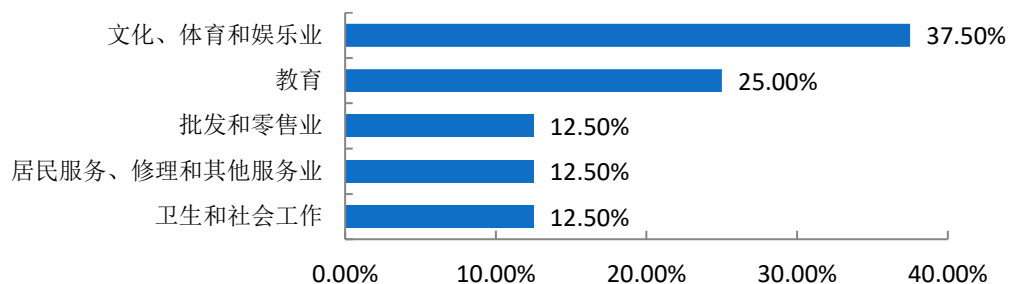


图 1-16 2022 届毕业生创业行业分布

数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

**专业知识对创业的帮助度：**2022 届毕业生所学专业对创业的帮助度为 100.00%。其中，“有很大帮助”占 28.57%，“有帮助”占 42.86%。

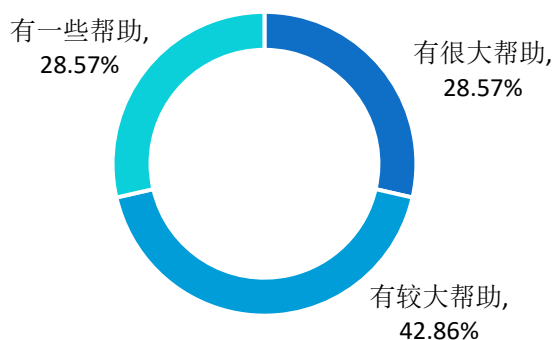


图 1-17 2022 届毕业生所学专业对创业的帮助度

数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

**创业困难：**2022 届毕业生在创业过程中遇到的困难主要为“市场推广”、“资金问题”。

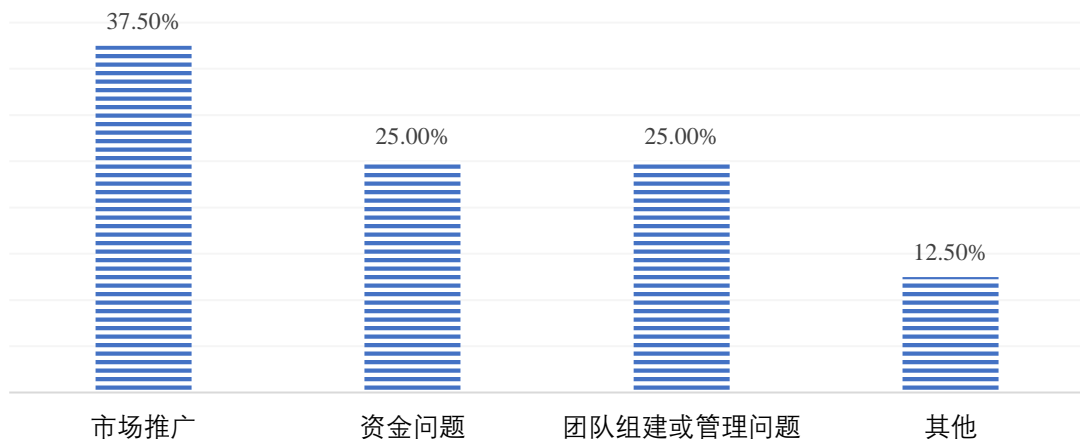


图 1-18 2022 届毕业生创业困难分布

数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

## 五、求职过程分析

择业求职是大学生走向社会的开始，是独立走向生活的第一步。这不仅仅是谋取一份工作的过程，也是适应社会、进行自我社会化、进一步健全人格和提高心理素质的过程，不断克服内部障碍，提高自身素质，不断适应外部环境，满足社会需求，才能最终实现职业目标。

### （一）获取招聘信息来源

求职过程中的一个重要步骤就是从各种渠道寻找有效信息并加以整合分析，尽可能获得一切求职机会。2022 届毕业生获取招聘信息的来源主要为“校园招聘会”（22.62%）、“校外各类招聘网站信息”（20.77%）等，各学历获取招聘信息的来源详见下图。



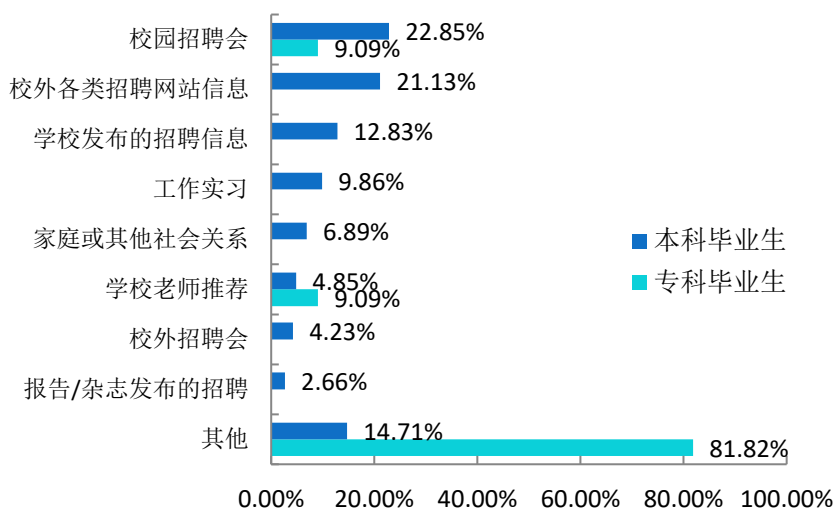


图 1-19 2022 届毕业生获取招聘信息的来源

数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）择业关注因素

求职过程既是检验个人自身知识、技能及所形成的人格、择业观与社会需求是否相适应的过程，也是体现个人生活与理想追求的过程。2022 届毕业生在择业时候最关注的因素为“个人发展空间”（25.23%）、“薪酬福利水平”（20.87%）和“工作稳定性”（15.73%）等，各学历择业时候最关注的因素详见下图。

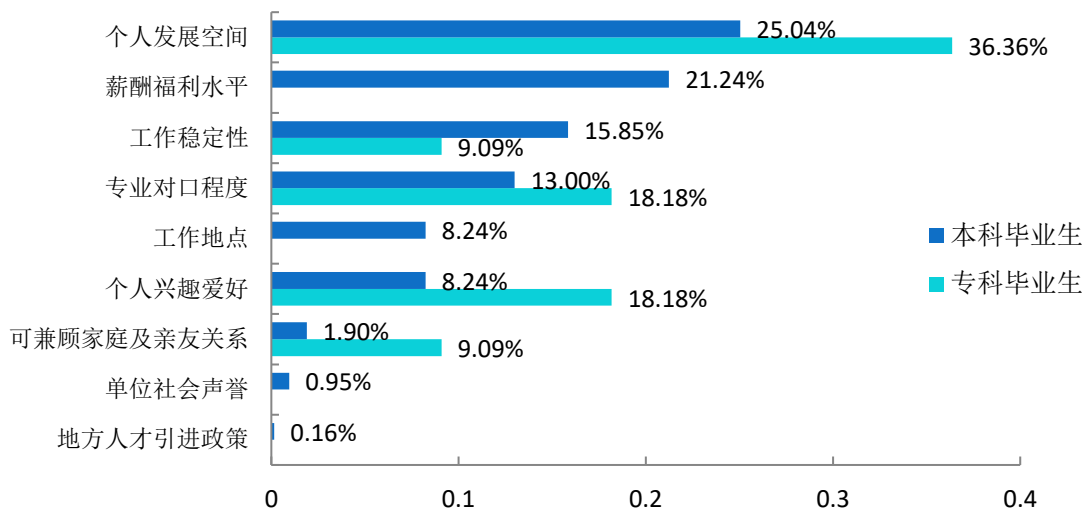


图 1-20 2022 届毕业生择业过程中关注的因素

数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）求职成功途径

调研毕业生求职成功途径,可以让高校在未来的就业服务工作上更有侧重点和聚焦点。2022 届毕业生落实第一份工作的主要渠道为“校园招聘会”(18.47%)、“学校发布的招聘信息”(12.36%)和“校外招聘会”(3.13%)等,各学历落实第一份工作的主要渠道详见下图。

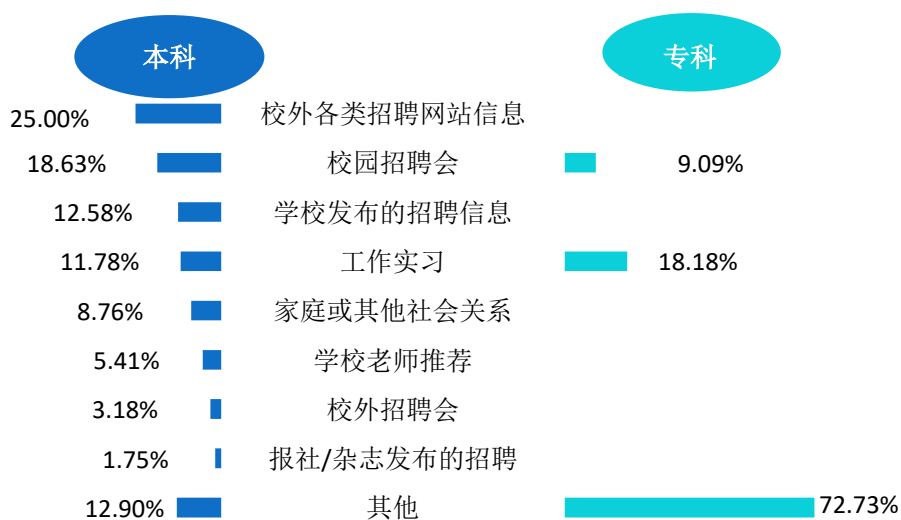


图 1-21 2022 届毕业生求职途径分布

数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

### （四）求职成功的影响因素

求职成功的影响因素多种多样,调研分析毕业生求职成功的影响因素,让学校在就业指导和服务工作上更加有针对性,从而实现毕业生的更充分就业。

2022 届本科毕业生认为影响求职成功的关键因素主要为“专业相关能力强”(31.18%)、“实践、实习经验丰富”(16.16%),专科毕业生认为影响求职成功的关键因素主要为“实践、实习经验丰富”(36.36%)。



图 1-22 2022 届毕业生求职成功的影响因素

数据来源：第三方机构新锦成-2022 届毕业生就业与培养质量调查。

## 六、待就业群体分析<sup>3</sup>

高校作为人才输出的主要来源地，促进毕业生就业创业毫无疑问成为高校工作的重中之重。近年来，各地多方发力，确保毕业生就业工作平稳顺利，但每年仍有“有求职意愿，但尚未就业”的毕业生群体存在。2020年7月，教育部办公厅发布《关于为2020届离校未就业高校毕业生提供不断线就业服务的通知》，要求高校及属地政府加强对这一毕业生群体的就业服务工作，坚持以服务学生成长发展为中心的理念，加强组织领导，压实相关部门和院系责任，确保毕业生就业不断线服务工作落实到位。从待就业毕业生群体自身出发，分析包括“未落实工作的原因、期望的就业单位、薪资、需要提升的就业能力”在内的指标，可以为学校在完善这一毕业生群体的就业指导工作上提供参考。

<sup>3</sup> 此部分针对未就业状态为“求职中”的毕业生群体进行调查分析。

## （一）尚未落实工作的原因

调研分析待就业毕业生尚未落实工作的原因，有助于贯彻落实国家就业帮扶政策，实现毕业生更充分就业。2022届“求职中”的本科毕业生尚未落实工作的主要原因为“专业不对口，就业面窄”（34.69%）、“有工作意向，还在观望”（16.33%）。

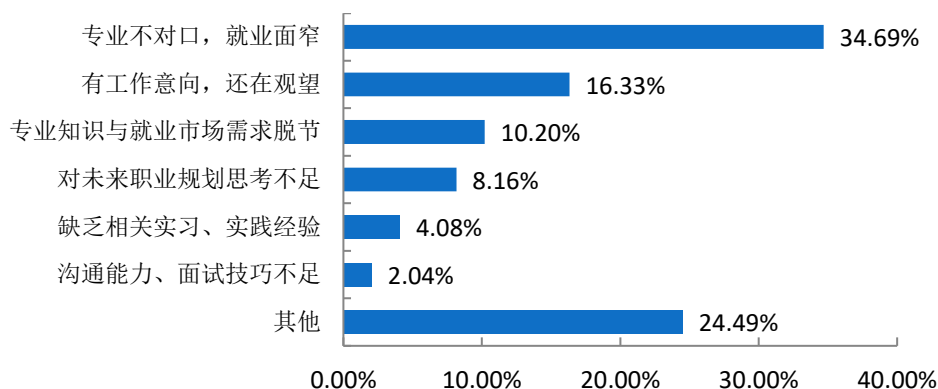


图 1-23 尚未落实工作的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2022届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）期望就业单位

通过统计分析待就业毕业生的期待就业单位，使学校在选择就业信息、组织招聘会、就业推荐等工作上更加有针对性，从而提高就业指导效率和服务水平。

2022届“求职中”的本科毕业生期望的就业单位主要为“医疗卫生单位”（43.75%），2022届专科生已全部就业。

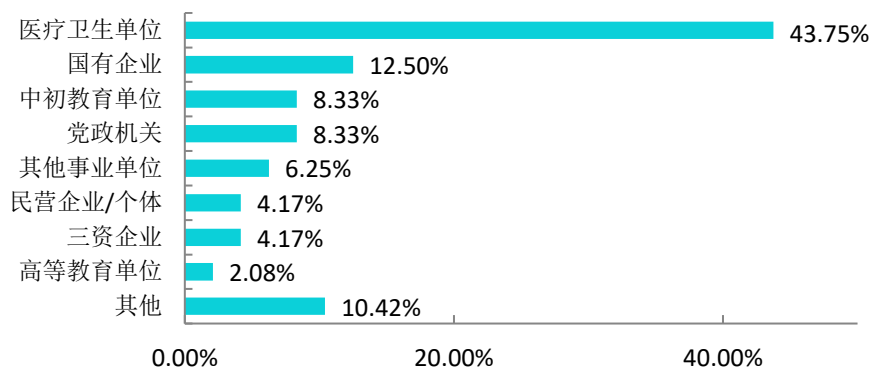


图 1-24 求职单位期望

数据来源：第三方机构新锦成-2022届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）期望薪资

通过统计分析待就业毕业生的期望薪资，学校可以动态调整就业指导和相关就业课程安排，引导毕业生树立正确的择业观、金钱观。

2022届“求职中”的本科毕业生期望的薪资主要集中在“5000-5999元”（27.08%）和“6000-6999元”（27.08%），2022届专科生已全部就业。

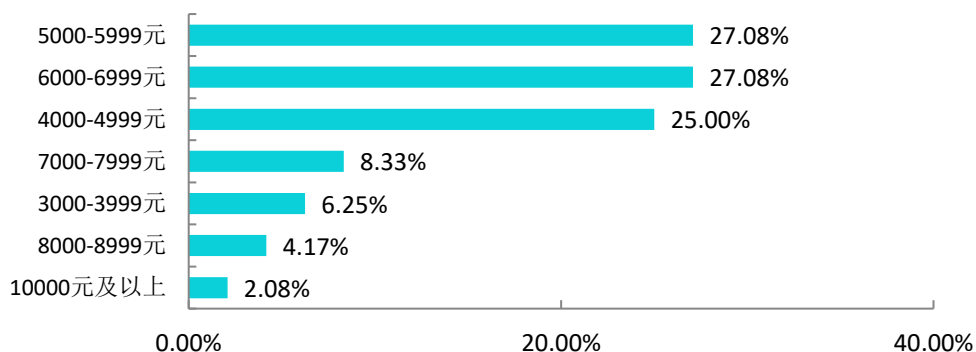


图 1-25 求职薪资期望

数据来源：第三方机构新锦成-2022届毕业生就业与培养质量调查。

### （四）需要提升的就业能力

通过调研分析待就业毕业生需要提升的就业能力，对优化完善学校人才培养方案、调整课程设置、针对性的制定职业规划和就业指导服务工作有重要的决策参考价值。

2022届“求职中”的本科毕业生认为自身需要提升的就业能力主要为“求职心态”（4.35%），2022届专科生已全部就业。

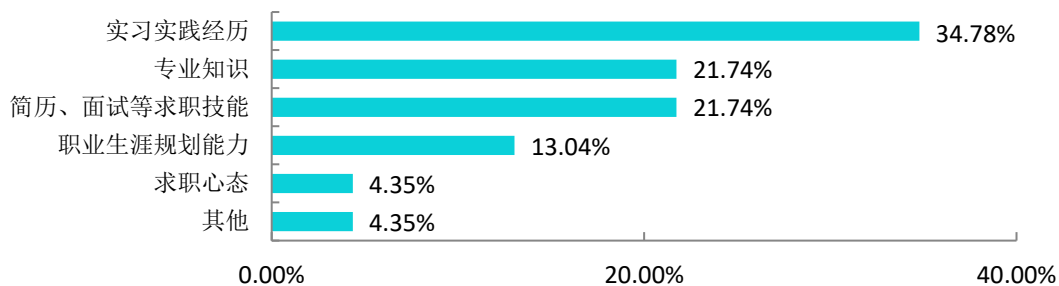


图 1-26 需要提升的就业能力分布

数据来源：第三方机构新锦成-2022届毕业生就业与培养质量调查。